

## הסכם קיבוצי

שנחתם ביום 18 במאי 2020

### ב י ן

ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל, המיוצגת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר קובי בר-נתן, ו/או נציב שירות המדינה פרופ' דניאל הרשקוביץ; ולגבי עובדים במפעלים המשרתים את מערכת הביטחון (להלן: "מפעלים ביטחוניים") אשר חל עליהם האמור בסעיף 2(6) לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1969, על ידי הגורמים המוסמכים לייצג את המפעלים הביטחוניים בחתימה על הסכמים קיבוציים;

מרכז השלטון המקומי בישראל, בשם הרשויות המקומיות החברות בו, למעט שלוש הערים הגדולות, המיוצג על-ידי מר חיים ביבס, יו"ר מרכז השלטון המקומי וראש עיריית מודיעין-מכבים-רעות, על-ידי מר שלמה דולברג, מנכ"ל מרכז השלטון המקומי ועל-ידי גב' חגית מגן, הממונה על הסכמי עבודה ושכר במרכז השלטון המקומי;

שלוש הערים הגדולות (ירושלים, תל אביב וחיפה), המיוצגות על ידי מר אברהם פרץ, סמנכ"ל משאבי אנוש ומינהל בעיריית תל אביב;

מרכז המועצות האזוריות בשם המועצות האזוריות החברות בו, המיוצג על-ידי מר שי חג'ג' – ראש מועצה אזורית מרחבים, ויו"ר מרכז המועצות האזוריות ומר יצחק אשכנזי, מנכ"ל מרכז המועצות האזוריות;

חבר המועצות הדתיות בישראל המיוצג על-ידי מר שלמה תנעמי, יו"ר חבר המועצות הדתיות;

המוסד לביטוח לאומי, המיוצג על-ידי מנכ"ל המוסד לביטוח לאומי, מר מאיר שפיגלר;

שירות התעסוקה, המיוצג על-ידי מנכ"ל שירות התעסוקה, מר רמי גראור;

(להלן - "המעסיקים")  
מצד אחד

### ל ב י ן

הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על-ידי יו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר ארנון בר-דוד;

(להלן - "ההסתדרות")  
מצד שני

א.ב.

- הואיל:** וביום 1.5.2020 נחתם בין הצדדים הסכם קיבוצי נוכח המשך ההתמודדות עם התפשטות נגיף הקורונה, כמפורט שם (להלן: "הסכם התו הסגול");
- והואיל:** ובהסכם התו הסגול הוסכם בין הצדדים על תשלום מיוחד לעובד בהסדר השווה בתקופה מיוחדת, אשר מורכב מחלק אשר אינו מהווה מקדמה וחלק אשר מהווה מקדמה, כאשר דרך מתן המקדמה ודרך ניכוייה מהעובד יסוכמו בין הצדדים עד ה-10.5.20, כמפורט שם;
- והואיל:** ודרך מתן המקדמה ודרך ניכוייה הוסכמו בין הצדדים;
- והואיל:** ובנוסף לאמור לעיל, הוסכם בין הצדדים לתקן את הסכם התו הסגול, בין היתר על מנת להגדיל את מספר העובדים המועסקים ולהקטין את מספר העובדים שבהסדר, כפי שיפורט בהסכם זה;
- והואיל:** והצדדים מעוניינים לעגן את ההסכמות אליהן הגיעו במשא ומתן כאמור בהסכם קיבוצי זה;
- לפיכך הוצהר הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

#### 1. מבוא

- (א) המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
- (ב) כותרות הסעיפים הן לשם הנוחות בלבד ואין ללמוד מהם לעניין פרשנותו של הסכם זה.

#### 2. תחולת ההסכם

- (א) הסכם זה יחול על כל עובד אשר הסכם התו הסגול חל לגביו.
- (ב) הסכם זה יחול גם על עובד, אשר מועסק בשירות מעסיק ציבורי אחר (שאינו חתום על הסכם זה) אשר חתם על כתב הצטרפות בנוסח שבנספח א' להסכם התו הסגול, אשר יחתום על כתב ההצטרפות להסכם זה בנוסח שבנספח א' להסכם זה, וימסור הודעה על כך להסתדרות טרם החתימה על כתב ההצטרפות. אין בסעיף זה כדי למנוע חתימה על כתב הצטרפות בהתאמות שיסוכמו מול ההסתדרות ובאישור הממונה על השכר (לגבי גוף הכפוף להוראות סעיף 29 לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985).

#### 3. תיקון הסכם התו הסגול

- (א) בסעיף 7 (א) להסכם התו הסגול, בהגדרה של "תשלום מיוחד", במקום סעיף קטן (א)(2) יבוא:
- "(2) 12.5% שמהווה מקדמה (להלן: "המקדמה") לגביו יחול האמור להלן:
- (א) המקדמה תחושב ותשולם ברכיב נפרד בערכי ברוטו.
- (ב) מובהר כי בגין המקדמה לא יבוצעו הפרשות לקרן השתלמות או לקופת גמל לקצבה.
- (ג) המקדמה תנוכה ברכיב נפרד בערכי ברוטו, החל ממשכורת החודש השלישי לאחר שהתאפשר לעובד לשוב לעבודה בהיקף המשרה בו הועסק בחודש שקדם לתקופת ההסכם, ב-10 תשלומים שווים, ובכפוף לשיעור הניכוי המותר לפי הוראות חוק הגנת השכר, התשי"ח-1958.
- (ד) לגבי עובד שבמועד סיום העסקתו לא יסיים להשיב את מלוא המקדמה, תבוצע התחשבות במסגרת גמר חשבון.

(ה) העובד רשאי להודיע למעסיק בכתב כי אינו מעוניין בקבלת המקדמה, ואם ביקש כך, לא תינתן לו המקדמה.

(ב) במקום האמור בסעיף 7(ה) להסכם התו הסגול יבוא:

"(ה) בגין חלק התשלום המיוחד שאינו מהווה מקדמה (כאמור בסעיף קטן (א)(1) בהגדרה של "תשלום מיוחד"), יבוצעו הפרשות לקרן השתלמות (לעובדים הזכאים להפרשה לקרן השתלמות), ולעובדים שאינם בהסדר של פנסיה תקציבית לפי חוק שירות המדינה הגמלאות [נוסח משולב], התש"ל-1970 או לפי הסכם, יבוצעו בגינו הפרשות לקופת גמל לקצבה, בהתאם לשיעורים ולכללים החלים לגבי הפרשה בגין השכר המובא בחשבון לצורך חישוב פיצויי פיטורים לפי חוק."

(ג) לאחר סעיף קטן 9(א) יבוא סעיף 9(א1):

"(א1) שינוי חלקיות משרה לעובד שבהסדר

(א) בנוסף לאמור בסעיף 9(א) לעיל, החל מיום 18.5.2020 מעסיק יוכל להציע לעובד שבהסדר אשר אינו נמנה על קבוצת העובדים כאמור בסעיף 9(א), להעסיקו בחלקיות משרה נמוכה מחלקיות המשרה הרגילה שלו, בהתאם לאמור להלן:

(1) עובד יועסק לפי סעיף קטן זה, בהתאם לתנאים המצטברים להלן:

(א) רק בתפקידו הרגיל;

(ב) בחלקיות משרה בשיעור של 20% ומעלה;

(ג) לא פחות מחצי שעות התקן היומי שלו, בכל יום שבו נקרא לעבודה.

(2) לגבי עובד כאמור יחולו הכללים המפורטים בפסקאות (1) ו-2(2) בסעיף 9(א) לעיל.

(ב) האמור בסעיף קטן זה לא יחול עוד החל מיום 1.6.2020 אם הודיעה ההסתדרות בהודעה בכתב למעסיק שתניתן עד יום 30.5.2020, לפיה החל מיום 1.6.2020 האמור בסעיף קטן זה לא יחול עוד.

(ד) בסעיף קטן 9(א)(2)(ב), במקום "25%" יבוא "30%".

(ה) בסעיף קטן 9(ד)(1), במקום "בסעיף קטן 9(א) לעיל" יבוא "בסעיפים קטנים 9(א) או 9(א1) לעיל".

4. למען הסר ספק מובהר כי אין באמור בהסכם זה כדי להוסיף או לגרוע מהוראות הסכם התו הסגול, אלא ככל שנקבע בו אחרת במפורש.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

אדנון בר דוד  
יו"ר ההסתדרות  
הסתדרות העובדים הכללית החדשה

ק/א ג/מ  
מדינת ישראל

---

מרכז השלטון המקומי

---

שלוש הערים הגדולות

---

מרכז המועצות האזוריות

---

חבר המועצות הדתיות

---

המוסד לביטוח לאומי

---

שירות התעסוקה

נספח א'

כתב הצטרפות להסכם קיבוצי מיום

לכבוד  
הממונה הראשי על יחסי עבודה  
משרד העבודה והרווחה

הנדון: הצטרפות להסכם הקיבוצי מיום

הריני מודיע על רצון \_\_\_\_\_ [שם המעסיק] להצטרף להסכם הקיבוצי מיום  
(להלן: "ההסכם הקיבוצי").

\_\_\_\_\_  
חתימה [בשם המעסיק]

\_\_\_\_\_  
תאריך